ACTA DEL CONCURSO INTERNO DE INGRESO AL SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA HANGA ROA

Con fecha 06 de noviembre de 2026, se elabora la presente acta del Comité de Selección en el marco del concurso interno de ingreso al Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa, cuyas bases fueron aprobadas mediante Resolución N° 20, de 2026, de la Dirección de Educación Pública, para el traspaso del personal que se desempeñe en los Departamentos de Administración de Educación Municipal o de las corporaciones municipales de educación de la comuna de Rapa Nui, según lo establecido en el artículo trigésimo octavo transitorio de la Ley N° 21.040, para dar cuenta del fiel cumplimiento de las etapas del concurso y sus resultados.

1. CONVOCATORIA

1.1 Antecedentes

Dada la necesidad de proveer las vacantes correspondientes al Servicio Local fijada mediante el Decreto con Fuerza de Ley N°40, de 2018, del Ministerio de Educación, y en virtud de lo dispuesto en el artículo trigésimo octavo transitorio, numeral 1, literal a) y b), de la ley N°21.040, el Director Ejecutivo del Servicio Local convocó a concurso interno, el cual es preparado y realizado por un comité de selección, conformado por la propia jefatura de servicio o su representante; un representante del Ministerio de Educación y un representante de la Dirección de Educación Pública. En ese contexto, mediante la Resolución Exenta N° 94 de este Servicio Local, se constituye el Comité de Selección (en adelante, el Comité), el cual está conformado por:

a) Dirección de Educación Pública

Don Juan Pablo Bañados Palma, en calidad de titular. En caso de ausencia o impedimento del representante titular, ejercerán en calidad de suplente doña Odette Pascalle Garrido Kogan, don Benjamín Ignacio Valverde Aravena, doña Catherine Elisabeth Gallardo Cabello, doña Catherine Marie Etchegaray Michaux, doña Claudia Antonia Vielma Cid, doña Claudia Johana Manzano Miranda, doña Constanza Natalia Belén Gálvez Arriagada, don Cristian Eduardo Loyola Díaz, don Dagoberto Enrique Arancibia Díaz, doña Daniela Solange Mena Rodríguez, doña Daniella Sasha Opazo Valencia, don Diego Alfredo Padilla Soto, don Diego Iván Araya Flores, don Emerson Alfredo Jiménez Acero, doña Florángel Viviana Mendieta Castilla, don Francisco Javier Farías Velásquez, don Francisco Pérez Phillips, don Guillermo Andrés Vergara Carvallo, don Guillermo Antonio Santibáñez Ramos, don Ignacio Brian Vega Seguel, don Ignacio Javier Menz Rodríguez, don Javier Alfonso Gaubert Vega, doña Jeannette Allende Andia, doña Johanna Fernanda Rosales Flores, don Juan Daniel Aracena González, don Juan Luis Gumucio Aguirre, doña Magdalena Aguilera Díaz, doña Marcela Beatriz Acuña Lara, doña María Asunción Hernández Ballesteros, doña Natalia Belén Toledo Rojas, doña Patricia Andrea Gálvez Valenzuela, doña Pía Dayana Garrido Bernales, don Rafael Felipe Fuentealba Soto, don Rodrigo Ignacio Vega Saldaño, don Santiago Ignacio Soto Sáez, doña Sofía De Los Ángeles Andrade Huepe, doña Trinidad Gutiérrez Valdivia, don Tomás Andrés Valladares Leiva, don Vicente Larraín Pérez.

b) Ministerio de Educación

Don Felipe Serey, en calidad de titular. En caso de ausencia o impedimento del representante titular, ejercerán la función en calidad de suplente don Ignacio Lizana, don Álvaro González o doña Nicol Jeria Orellana.

c) Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa

Doña Katherine Ringeling León en calidad de titular. En caso de ausencia o impedimento del representante titular, ejercerán la función en calidad de suplente doña Carolna Saavedra González o don Víctor Elgueta Zepeda.

El llamado a Concurso de Ingreso se realiza para proveer **22** vacantes de cargos de planta y contrata, las cuales se individualizan a continuación:

Código	Calidad Jurídica	N° de vacantes	Estamento	Grado	Nombre del cargo	Área/Depto. donde se desempeña	Lugar de desempeño
HR-P01	Planta	1	Profesional	6	Coordinador(a) de Finanzas	Departamento de Finanzas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P02	Planta	1	Profesional	7	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Departamento de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico EE-JI	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P03	Planta	1	Profesional	8	Profesional de Compras y Logística	Departamento de Compras, Servicios Generales y Oficina de Partes	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P04	Planta	1	Profesional	9	Profesional de Finanzas	Departamento de Finanzas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P05	Planta	1	Profesional	10	Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial	Departamento de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P06	Planta	1	Profesional	11	Profesional de Proyectos y Soporte de Tecnologías de la Información	Departamento de Tecnologías de la Información y Transformación Digital	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P07	Planta	1	Profesional	12	Profesional de Planificación Estratégica y Control de Gestión	Departamento de Planificación Estratégica y Control de Gestión y Presupuestario	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P08	Planta	1	Profesional	13	Profesional de Proyectos de Mantenimiento	Departamento de Infraestructura y Mantenimiento	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P09	Planta	1	Profesional	14	Profesional de Gestión de Personas	Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-P10	Planta	1	Profesional	15	Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Departamento de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico de EE - JI	Isla de Pascua, Región de Valparaíso

HR-T01	Planta	1	Técnico	10	Técnico de Gestión de Personas	Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-T02	Planta	1	Técnico	13	Técnico de Remuneraciones	Departamento de Remuneraciones	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-T03	Planta	1	Técnico	17	Técnico de Proyectos de Mantenimiento	Departamento de Infraestructura y Mantenimiento	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-A01	Planta	1	Administrativo	12	Administrativo(a) de Gestión de Personas	Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-A02	Planta	1	Administrativo	16	Administrativo(a) Secretario(a) de Administración y Finanzas	Subdirección de Administración y Finanzas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-A03	Planta	1	Administrativo	18	Administrativo(a) Secretario(a) de Apoyo Técnico Pedagógico	Subdirección de Apoyo Técnico Pedagógico	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-A04	Planta	1	Administrativo	20	Administrativo(a) Secretario(a) de Planificación y Control de Gestión	Subdirección de Planificación y Control de Gestión	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-AX01	Planta	1	Auxiliar	21	Auxiliar Conductor	Departamento de Compras, Servicios Generales y Oficina de Partes	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-AX02	Planta	1	Auxiliar	22	Auxiliar de Servicios Generales	Departamento de Compras, Servicios Generales y Oficina de Partes	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-C01	Contrata	1	Profesional	8	Profesional Prevencionista de Riesgos	Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-C02	Contrata	1	Técnico	10	Técnico Contable	Departamento de Finanzas	Isla de Pascua, Región de Valparaíso
HR-C03	Contrata	1	Técnico	10	Técnico Jurídico	Departamento Jurídico y de Transparencia	Isla de Pascua, Región de Valparaíso

1.2 Etapas de desarrollo del Proceso

El concurso consta de cuatro etapas y las evaluaciones se llevan a cabo en base a etapas sucesivas, indicándose en cada factor el puntaje mínimo de aprobación, según lo dispuesto en las bases del concurso. A continuación, se muestra el cronograma de realización del concurso:

ETAPA	DESCRIPCIÓN (ACTIVIDADES)	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Convocatoria	Publicación en medios de difusión (Diario Oficial - MINEDUC - Municipios – Dirección Nacional del Servicio Civil - Diario de circulación nacional)	**03-08-2026**	**18-08-2026**

	Publicación de Bases descargables en página web de la Dirección de Educación Pública.		
Recepción de postulaciones	Recepción de postulaciones	**19-08-2026**	**02-09-2026**
Evaluación de admisibilidad y análisis curricular	Revisión de admisibilidad según requisitos generales y específicos (Estatuto Administrativo, Ley N°21.040, DFL que fija la planta del SLEP). Evaluación y otorgación de puntaje a postulantes según cargo. Nómina candidatos(as) que pasan a siguiente etapa	**09-10-2026**	**23-10-2026**
Evaluación de competencias	Entrevistas a postulantes y aplicación test psicolaborales. Nóminas de postulantes que pasan a siguiente etapa.	**29-10-2026**	**30-10-2026**
Entrevista por el Comité de Selección	Comité de Selección realiza entrevistas a postulantes.	**05-11-2026**	**06-11-2026**
Selección y Notificación de Resultados	Notificación de Resultados.	**09-11-2026**	**10-11-2026**

1.3 Desarrollo de la Convocatoria

La Directora Ejecutiva del Servicio Local, de acuerdo con lo señalado en el artículo 13 del Decreto N°69 del Ministerio de Hacienda, publica en el Diario Oficial las Bases del concurso el día 03 de agosto de 2026, junto con ello, como indica el artículo trigésimo octavo transitorio de la Ley N° 21.040, se convoca a concurso a través de los sitios web del Ministerio de Educación, de la Dirección de Educación Pública, de la Dirección Nacional del Servicio Civil. Además, conforme a la misma norma, se publicó un avisaje del concurso en el sitio web de los municipios y, en diarios de circulación nacional y regional.

2. RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

2.1 Antecedentes

De acuerdo con lo establecido en las bases de concurso, en específico, en el punto **VIII. "Proceso de Postulación y Recepción de Antecedentes"**, la recepción de postulaciones se realizó mediante un formulario virtual habilitado para estos fines en el sitio web a partir del día 19 de agosto de 2026.

2.2 Resultados de la Recepción de Postulaciones

El día 02 de septiembre de 2026 a las 23:59 horas concluyó el período de recepción de antecedentes; durante el cual se recepcionaron un total de 30, correspondiente a 10 postulantes.

3. ETAPAS I Y II: ADMISIBILIDAD Y ANÁLISIS CURRICULAR

3.1 Antecedentes

Conforme a lo establecido en el punto "**IX. Proceso de Selección**" de las bases del concurso, se realizó el análisis de admisibilidad y evaluación curricular entre los días 09 y 23 de octubre de 2026. Esta etapa se compone de dos subetapas:

Etapa I: Factor de Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación, compuesta por los subfactores de Estudios de Especialización, y Capacitación y/o cursos de perfeccionamiento;

Etapa II: Factor de Experiencia Laboral, compuesta por los subfactores de Experiencia laboral en el DAEM, DEM o Corporación Municipal (relacionada con la administración de servicio educativo) y Experiencia Técnica en el área de desempeño.

3.2 Desarrollo de la Fase de Admisibilidad

Luego de finalizada la recepción de antecedentes, una consultora externa especializada en procesos de reclutamiento y selección contratada para el efecto realizó la revisión de la documentación y verificación de los requisitos de admisibilidad. Quienes cumplieron los requisitos legales, generales y específicos fueron evaluados y puntuados conforme a los criterios de evaluación de las Bases del Concurso de Ingreso al SLEP.

3.3 Resultados de las Etapas I y II

El 26 de octubre del año 2026 fueron entregados los resultados de la Evaluación de Admisibilidad y Análisis Curricular (Etapas I y II), en la cual se determinó que 3 postulaciones cumplían los requisitos de admisibilidad, por tanto avanza a la evaluación de "Aptitudes específicas para el desempeño de la función" (Etapa III), lo que traduce en que 1 postulante continúa en el proceso.

4. ETAPA III: EVALUACIÓN DE APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESARROLLO DE LA FUNCIÓN

4.1. Antecedentes

En conformidad a lo dispuesto en el punto **IX. Proceso de Selección** de las bases del concurso, a continuación, prosiguió efectuar la Etapa III: Factor de "Aptitudes Específicas para el desempeño de la función", compuesto únicamente por el Subfactor "Adecuación psicolaboral para el cargo", que consistió en una evaluación por competencias, la que contemplaba una entrevista psicolaboral y la aplicación de test psicométricos, utilizados para medir las competencias asociadas al perfil del cargo.

4.2. Desarrollo de la Etapa de Evaluación de Aptitudes Específicas

Las evaluaciones fueron realizadas por la consultora externa entre el 29 y el 30 de octubre de 2026, incluyendo dentro de ese período de tiempo, la entrega de los informes psicolaborales por cada postulante y postulación.

4.3. Resultados de la Etapa de Evaluación de Aptitudes Específicas

De 1 postulante evaluado, 1 logró aprobar la Etapa III, correspondiente a 3 postulaciones, que se distribuyen por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Número de postulaciones
Recomendable	0
Recomendable con Observaciones	3

5. ETAPA IV: APRECIACIÓN GLOBAL DEL CANDIDATO O CANDIDATA

5.1. Antecedentes

De conformidad con lo dispuesto en el punto **V. ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR** de las bases del concurso, correspondió realizar la Etapa IV: Factor "Apreciación Global del Candidato o Candidata", compuesta por el Subfactor "Entrevista de Evaluación de Aptitudes", que consistió en una entrevista a las y los postulantes que superaron las Etapas I, II y III: de Admisibilidad, Evaluación Curricular y Evaluación de Aptitudes Específicas. Esta entrevista tuvo por objeto identificar la adecuación de las postulaciones a las áreas de desempeño de cada cargo, de acuerdo con el perfil de selección.

5.2. Desarrollo de la Etapa de Apreciación Global del Candidato

A partir del día el 05 de noviembre de 2026, se citó a 1 candidato que superó la Etapa III a entrevista con el Comité de Selección, la cual fue realizada bajo la modalidad de videoconferencia mediante la plataforma Teams.

Para la entrevista, cada representante del Comité utilizó una Pauta de Evaluación que contenía un Cuadro de Puntuación, siguiendo la siguiente esta metodología: Cada integrante del Comité de Selección calificó a la entrevistada con una nota entre 1 y 7. Luego, se promediaron las notas obtenidas por cada postulante en cada cargo evaluado, en virtud de lo cual, se calculó el puntaje obtenido. Luego, en aplicación del puntaje mínimo de aprobación de la etapa, se calificaron 3 postulaciones como idóneas, correspondientes a 1 postulante.

Los resultados de dicha evaluación fueron publicados el día 06 de noviembre de 2026 a través de la página dispuesta para tal efecto por la Dirección de Educación Pública.

6. ETAPA FINAL: SELECCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE RESULTADOS

Finalmente, se hace entrega al Comité de Selección una nómina que contiene los resultados del concurso, indicando a los candidatos y candidatas y cargos a los que postularon, con los puntajes obtenidos en cada una de las etapas, ordenados de manera decreciente, con el puntaje final y puntaje ponderado, junto con el resultado final, señalando a las personas a notificar por cada cargo.

La Directora Ejecutiva del Servicio Local, posterior a la recepción de esta nómina final notificó a cada una de las personas seleccionadas informando el o los cargos en los cuales fueron seleccionados y seleccionadas, hasta que todos los cargos con postulantes idóneos fueran cubiertos. Quienes manifestaron su aceptación y/o desistimiento para cada cargo. En virtud de lo anterior, se obtuvo 1 vacante cubierta y 21 desiertas.

A raíz del proceso anteriormente descrito, el resultado final del concurso por cada vacante es el siguiente:

Código	N° de vacantes	Estamento	Grado	Nombre del cargo	Resultado	Postulante Adjudicado
HR-P01	1	Profesional	6	Coordinador(a) de Finanzas	Desierto	-
HR-P02	1	Profesional	7	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Desierto	-

HR-P03	1	Profesional	8	Profesional de Compras y Logística	Desierto	-
HR-P04	1	Profesional	9	Profesional de Finanzas	Adjudicado	44023
HR-P05	1	Profesional	10	Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial	Desierto	-
HR-P06	1	Profesional	11	Profesional de Proyectos y Soporte de Tecnologías de la Información	Desierto	-
HR-P07	1	Profesional	12	Profesional de Planificación Estratégica y Control de Gestión	Desierto	-
HR-P08	1	Profesional	13	Profesional de Proyectos de Mantenimiento	Desierto	-
HR-P09	1	Profesional	14	Profesional de Gestión de Personas	Desierto	-
HR-P10	1	Profesional	15	Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Desierto	-
HR-T01	1	Técnico	10	Técnico de Gestión de Personas	Desierto	-
HR-T02	1	Técnico	13	Técnico de Remuneraciones	Desierto	-
HR-T03	1	Técnico	17	Técnico de Proyectos de Mantenimiento	Desierto	-
HR-A01	1	Administrativo	12	Administrativo(a) de Gestión de Personas	Desierto	-
HR-A02	1	Administrativo	16	Administrativo(a) Secretario(a) de Administración y Finanzas	Desierto	-

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA
HANGA ROA
Isla de Pascua

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA HANGA ROA

HR-A03	1	Administrativo	18	Administrativo(a) Secretario(a) de Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto	-
HR-A04	1	Administrativo	20	Administrativo(a) Secretario(a) de Planificación y Control de Gestión	Desierto	-
HR-AX01	1	Auxiliar	21	Auxiliar Conductor	Desierto	-
HR-AX02	1	Auxiliar	22	Auxiliar de Servicios Generales	Desierto	-
HR-C01	1	Profesional	8	Profesional Prevencionista de Riesgos	Desierto	-
HR-C02	1	Técnico	10	Técnico Contable	Desierto	-
HR-C03	1	Técnico	10	Técnico Jurídico	Desierto	-

- Se acompaña al presente documento el Anexo I, en el cual se detallan los puntajes obtenidos por los postulantes en cada una de las etapas.

Katherine
Ringeling León
13023473-9
kringelingl@gmail.com

Firmado electrónicamente según Ley 19799
el 09-11-2026 a las 16:05:46 con Firma Electrónica Avanzada
Código de Validación: 1794251146429
Validar en https://www5.esigner.cl/esignercryptofront/documento/verificar/

esign Confianza Digital

KATHERINE RINGELING LEÓN
REPRESENTANTE
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN
PÚBLICA HANGA ROA

ÁLVARO GONZÁLEZ
REPRESENTANTE (S)
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

GUILLERMO ANDRES VERGARA LEÓN
REPRESENTANTE (S)
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Documentos con Validez Legal Ley Nº 19.799. Certificado por E-Sign S.A.